

Здравствуйте, я Сергей Павленко.

Предлагаю вам простейшую, но на мой взгляд одну из самых эффективных методик определения уровня зрелости менеджмента бизнес-организации.

Далее вам будет предложено всего шесть слайдов для оценки - вам нужно внимательно их прочитать и сделать свой выбор.

Начинайте с высшего уровня зрелости менеджмента. Если оценка не позволяет присвоить вашей бизнес-организации наивысшую оценку, переходите к следующему набору вопросов.



УРОВЕНЬ ЗРЕЛОСТИ 5

1. В организации действует как постоянная практика цикл постоянных улучшений менеджмента (У. Э. Деминг).
2. Как постоянно используемые методы, в организации работают управление процессами, и управление проектами.
3. В организации применяется общесистемная оптимизация, а не локальная оптимизация (Э. Голдратт).
4. Постоянное повышение образовательного уровня работников организации производится на основе системно мыследеятельностной методологии (Г. П. Щедровицкий).
5. В организации действует система внутреннего предпринимательства (С. Б. Чернышев).

Если вы ответили положительно на три утверждения из пяти, организация заслуженно получает пятый уровень зрелости менеджмента.

УРОВЕНЬ ЗРЕЛОСТИ 4

1. В организации внедрена и действует Система менеджмента качества.
2. В организации поддерживается система организационного обучения (П. Сенге)
3. Описаны и актуализируются основные процессы, и процессы управления.
4. Начато внедрение «цикла постоянных улучшений» «кайдзен».
5. Одной из целей бизнес-организации поставлено поддержание долгосрочной конкурентоспособности.

Если вы ответили положительно на три утверждения из пяти, организация заслуженно получает четвертый уровень зрелости менеджмента.

УРОВЕНЬ ЗРЕЛОСТИ 3

1. Получен сертификат ИСО 9000, но система менеджмента качества не внедрена и не используется.
2. Действуют регламенты отдельных процессов, охватывающих несколько подразделений.
3. Работники после приема на работу проходят курс ориентации длительностью не менее 1 недели.
4. Организация располагает стратегией на 5 лет, включающей учет рисков и возможностей.
5. Роли менеджмента и собственников описаны, и документированно выполняются.

Если вы ответили положительно на три утверждения из пяти, организация может считаться обладающей третьим уровнем зрелости менеджмента.

УРОВЕНЬ ЗРЕЛОСТИ 2

1. Предпринимались попытки внедрить управление проектами.
2. Положения о подразделениях не основаны на описаниях процессов.
3. Роль собственников бизнес-организации обособлена, и документирована.
4. Документирование деятельности полностью поддерживается в организации.
5. Наведен «элементарный порядок» в бизнес-организации.

Если вы ответили положительно на три утверждения из пяти, можно считать, что организация находится на втором уровне зрелости менеджмента.

УРОВЕНЬ ЗРЕЛОСТИ 1

1. Руководитель умеет и систематически делегирует задачи работы другим работникам.
2. В организации написаны и изданы отдельные документы, но не поддерживается архив и номенклатура дел.
3. Планирование в организации ведется «от достигнутого».
4. В организации утверждены «должностные инструкции». Они не увязаны в единую систему.
5. Долгосрочное планирование в организации не поддерживается.

Если вы ответили положительно на три утверждения из пяти, организация находится на первом уровне зрелости менеджмента.

УРОВЕНЬ ЗРЕЛОСТИ 0

1. Руководитель бизнес-организации знает и умеет лучше работников, как делать работу.
2. Планирование деятельности организации не ведется.
3. Учет деятельности в организации ведется в рамках налогового учета.
4. Документирование деятельности в организации работает плохо.
5. Организация осознанно не может улучшить процессы продаж и маркетинга.

Если вы ответили положительно на три утверждения из пяти, организация заслуженно получает нулевой уровень зрелости менеджмента.

Сергей Павленко.



Навыки и опыт

- Образование: физик; MBA (банки и финансы).
- Тренинги и семинары:
 - системная инженерия;
 - проектное управление;
 - переговоры.
- Организовывал разработку концепции реформирования научно-проектного комплекса РАО «ЕЭС России» в ходе реформирования отрасли электроэнергетики.

Навыки и опыт

- Принимал участие в структурировании проекта достройки Богучанской ГЭС и строительства Богучанского энерго-металлургического объединения.
- Руководил проектными проработками гидроэлектростанций в Индии, Непале, и Бутане.
- Был собственником и соучредителем нескольких бизнесов.

Навыки и опыт

- Участвовал в контрактных процедурах на изготовление морских машин и оборудования для газового месторождения им. Штокмана (Баренцево море) и нефтяного месторождения им. Филановского (Каспийское море).
- Руководил Департаментом экономики Приморского края.

Если вам случайно попался этот документ в сети интернет, или вам его переслали коллеги и вы решили пройти он-лайн курс Павленко Сергея – «Практические основы системного менеджмента» перейдите по этой [ссылке](#).

Ссылка откроется в мессенджере FaceBook и активирует чат-бота в котором вы получите всю нужную вам информацию.

Пожалуйста, позаботьтесь заранее о наличии у вас аккаунта в FaceBook.